תקנות שירות המדינה (גימלאות) (המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל 67), תשכ"ט-1968

רשויות ומשפט מנהלי – שירות המדינה – גימלאות – שירות ותקופת שירות

תוכן ענינים

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| סעיף 1 | התנאים והדרכים לשימוש בסמכויות נציב השירות וועדת השירות | [Go](#Seif1) | 2 |
| סעיף 2 | הארכת שירות | [Go](#Seif2) | 2 |
| סעיף 2א | דיווח לכנסת | [Go](#Seif4) | 2 |
| סעיף 3 | השם | [Go](#Seif3) | 2 |

תקנות שירות המדינה (גימלאות) (המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל 67), תשכ"ט-1968[[1]](#footnote-1)\*

תק' תשפ"ב-2022

מיום 14.7.2022

**תק' תשפ"ב-2022**

[ק"ת תשפ"ב מס' 10260](https://www.nevo.co.il/law_html/law06/tak-10260.pdf) מיום 14.7.2022 עמ' 3486

תקנות שירות המדינה (גימלאות) (המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל ~~65~~ 67), תשכ"ט-1968

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 16(ג) ו-72 לחוק שירות המדינה (גימלאות), תשט"ו-1955, בהמלצת ועדת השירות ובאישור ועדת העבודה של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

1. נציב השירות רשאי להרשות וועדת השירות רשאית לאשר את המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל 67 אם נתמלאו כל התנאים האלה:

התנאים והדרכים לשימוש בסמכויות נציב השירות וועדת השירות

תק' תשפ"ב-2022

(1) הוגשה בקשה לכך לנציב השירות על ידי המנהל הכללי של המשרד המעסיק את העובד (להלן – המנהל הכללי), או על ידי העובד באמצעות המנהל הכללי, לא יאוחר מששה חדשים לפני שהעובד הגיע לגיל 67; נציב השירות או מי שהוא הסמיך לכך, רשאי להתיר קבלת בקשה אף אם הוגשה לאחר המועד האמור, אך לפני שהגיע העובד לגיל האמור, אם שוכנע שהבקשה הוגשה באיחור מטעמים סבירים וכי מן הצדק לעשות כן;

תק' תשל"ח-1978

תק' תשפ"ב-2022

(2) אם הוגשה הבקשה על ידי המנהל הכללי – צורפה אליה הסכמת העובד בכתב להמשך העסקתו;

(3) לבקשה צורף אישור המנהל הכללי לפיו העובד מסוגל להמשיך ולמלא את תפקידו;

(4) נציב השירות שוכנע שקיים צורך בהמשך מילוי המשרה בה מועסק העובד;

(5) (נמחקה).

תק' תשפ"ב-2022

מיום 19.3.1978

**תק' תשל"ח-1978**

[ק"ת תשל"ח מס' 3827](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-3827.pdf) מיום 19.3.1978 עמ' 899

(1) הוגשה בקשה לכך לנציב השירות על ידי המנהל הכללי של המשרד המעסיק את העובד (להלן – המנהל הכללי), או על ידי העובד באמצעות המנהל הכללי, לא יאוחר מששה חדשים לפני שהעובד הגיע לגיל 65; נציב השירות או מי שהוא הסמיך לכך, רשאי להתיר קבלת בקשה אף אם הוגשה לאחר המועד האמור, אך לפני שהגיע העובד לגיל הפרישה, אם שוכנע שהבקשה הוגשה באיחור מטעמים סבירים וכי מן הצדק לעשות כן;

מיום 14.7.2022

**תק' תשפ"ב-2022**

[ק"ת תשפ"ב מס' 10260](https://www.nevo.co.il/law_html/law06/tak-10260.pdf) מיום 14.7.2022 עמ' 3486

1. נציב השירות רשאי להרשות וועדת השירות רשאית לאשר את המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל ~~65~~ 67 אם נתמלאו כל התנאים האלה:

(1) הוגשה בקשה לכך לנציב השירות על ידי המנהל הכללי של המשרד המעסיק את העובד (להלן – המנהל הכללי), או על ידי העובד באמצעות המנהל הכללי, לא יאוחר מששה חדשים לפני שהעובד הגיע לגיל ~~65~~ 67; נציב השירות או מי שהוא הסמיך לכך, רשאי להתיר קבלת בקשה אף אם הוגשה לאחר המועד האמור, אך לפני שהגיע העובד לגיל ~~הפרישה~~ האמור, אם שוכנע שהבקשה הוגשה באיחור מטעמים סבירים וכי מן הצדק לעשות כן;

~~(5) העובד נבדק בדיקה רפואית על ידי ועדת רופאים שהוסמכה לקבוע את כשרם הבריאותי של עובדים להמשיך בעבודה בשירות המדינה, והוא נמצא כשיר להמשיך לכהן במשרתו.~~

2. (א) נציב השירות רשאי להרשות את המשך העסקתו של עובד לפי תקנה 1 לתקופה שלא תעלה על שנה אחת בכל פעם, עד הגיע העובד לגיל 71.

הארכת שירות

תק' תשפ"ב-2022

(ב) הוראות תקנה 1 יחולו על כל הארכה נוספת של שירותו של עובד, בשינויים המחויבים.

תק' תשפ"ב-2022

(ג) לא ירשה נציב השירות את המשך העסקתו של עובד כאמור בתקנה 1 אלא אם המנהל הכללי אישר בכתב כי שירותו של העובד חיוני למדינה ונציב השירות וועדת השירות שוכנעו בדבר.

תק' תשפ"ב-2022

מיום 14.7.2022

**תק' תשפ"ב-2022**

[ק"ת תשפ"ב מס' 10260](https://www.nevo.co.il/law_html/law06/tak-10260.pdf) מיום 14.7.2022 עמ' 3486

2. (א) נציב השירות רשאי להרשות את המשך העסקתו של עובד לפי תקנה 1 לתקופה שלא תעלה על שנה אחת בכל פעם, עד הגיע העובד לגיל ~~70~~ 71.

(~~ב) הוראות תקנה 1 יחולו על כל הארכה נוספת של שירותו של עובד, בשינויים המחוייבים, אולם העובד לא יידרש להיבדק בדיקה רפואית אלא אם מצב בריאותו ומידת העדרותו מן העבודה לרגל מחלה, בתקופת שירותו המוארך החולף, מחוייבים לדעת נציב השירות או ועדת השירות בדיקה כאמור.~~

(ב) הוראות תקנה 1 יחולו על כל הארכה נוספת של שירותו של עובד, בשינויים המחויבים.

(ג) לא ירשה נציב השירות את המשך העסקתו של עובד ~~מעבר לגיל 67~~ כאמור בתקנה 1 אלא אם המנהל הכללי אישר בכתב כי שירותו של העובד חיוני למדינה ונציב השירות וועדת השירות שוכנעו בדבר.

2א. הנציבות תדווח לוועדת העבודה והרווחה של הכנסת ב-1 בינואר של כל שנה על מספר העובדים ששירותם הוארך לפי תקנות אלה ותיאור תפקידיהם, בחלוקה לפי גילים ומשרדים.

דיווח לכנסת

תק' תשפ"ב-2022

מיום 14.7.2022

**תק' תשפ"ב-2022**

[ק"ת תשפ"ב מס' 10260](https://www.nevo.co.il/law_html/law06/tak-10260.pdf) מיום 14.7.2022 עמ' 3486

**הוספת תקנה 2א**

3. לתקנות אלה ייקרא "תקנות שירות המדינה (גימלאות) (המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל 67), תשכ"ט-1968".

השם

תק' תשפ"ב-2022

מיום 14.7.2022

**תק' תשפ"ב-2022**

[ק"ת תשפ"ב מס' 10260](https://www.nevo.co.il/law_html/law06/tak-10260.pdf) מיום 14.7.2022 עמ' 3486

3. לתקנות אלה ייקרא "תקנות שירות המדינה (גימלאות) (המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל ~~65~~ 67), תשכ"ט-1968".

ט"ז בתשרי תשכ"ט (8 באוקטובר 1968) זאב שרף

שר האוצר

[הודעה למנויים על עריכה ושינויים במסמכי פסיקה, חקיקה ועוד באתר נבו - הקש כאן](http://www.nevo.co.il/advertisements/nevo-100.doc)

1. \* פורסמו [ק"ת תשכ"ט מס' 2300](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-2300.pdf) מיום 24.10.1968 עמ' 123.

   תוקנו [ק"ת תשל"ח מס' 3827](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-3827.pdf) מיום 19.3.1978 עמ' 899 – תק' תשל"ח-1978.

   [ק"ת תשפ"ב מס' 10260](https://www.nevo.co.il/law_word/law06/tak-10260.pdf) מיום 14.7.2022 עמ' 3486 – תק' תשפ"ב-2022. [↑](#footnote-ref-1)